

Velkommen!

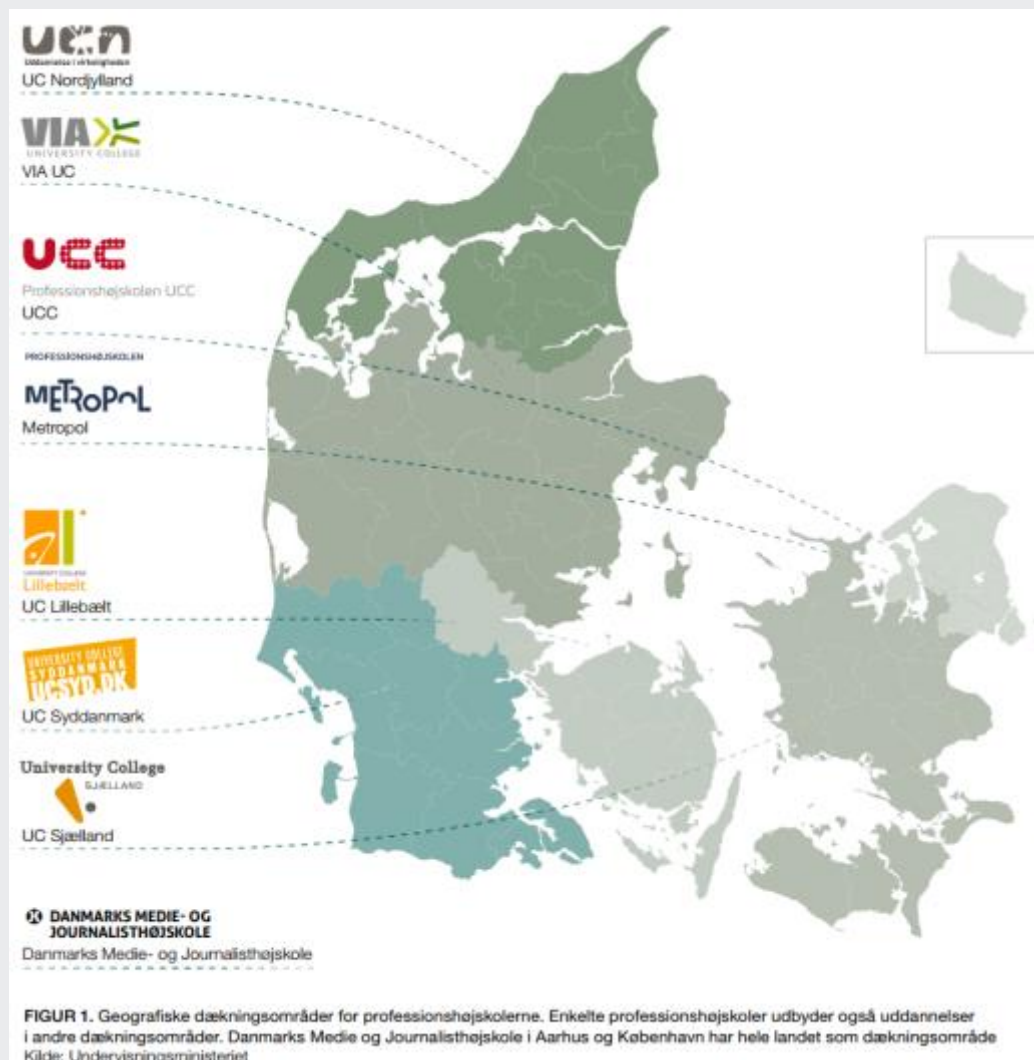
Fyraftensmøde for
uddannelsesudvalgene,
4. september 2014

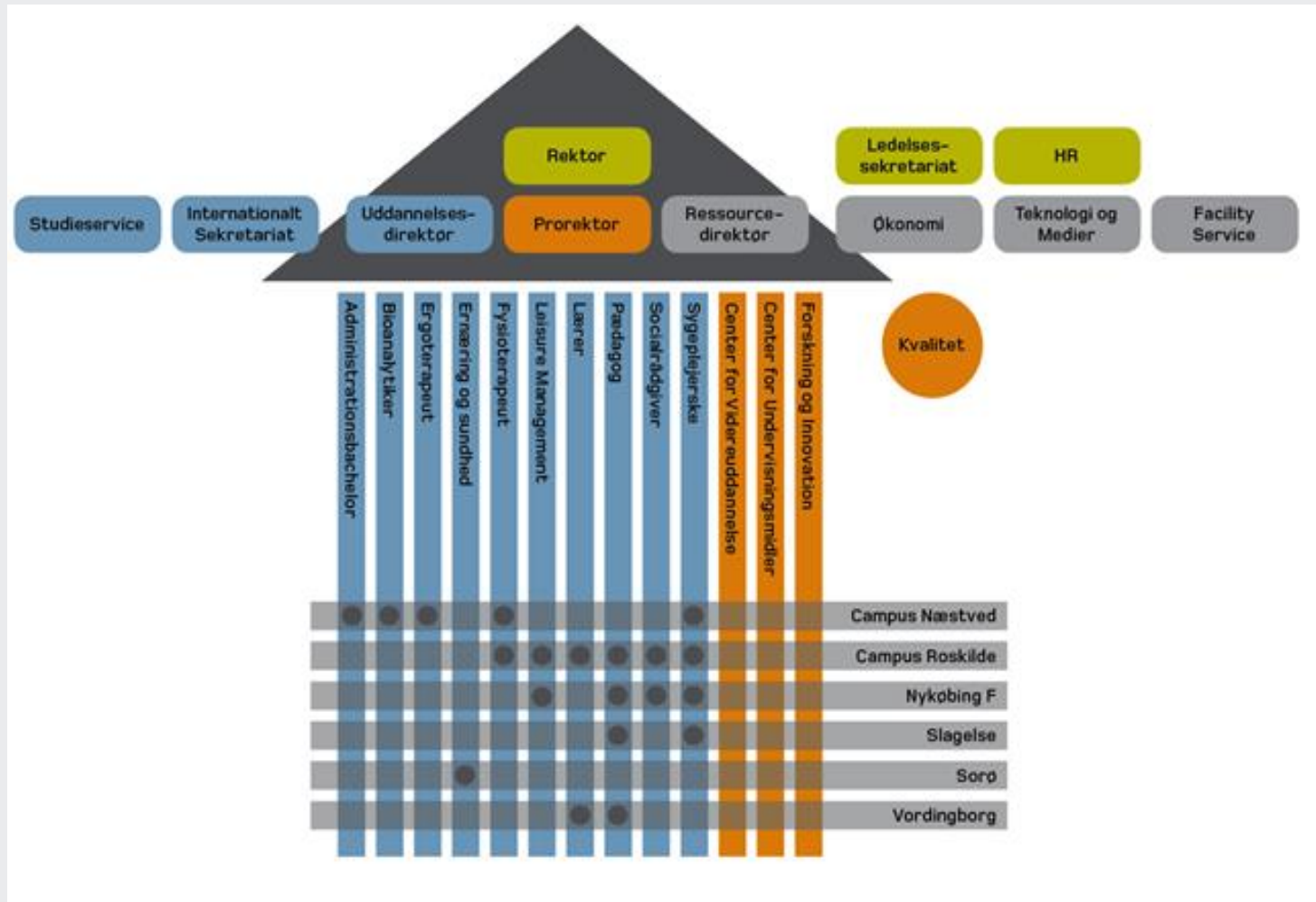
Velkommen

- **Stort velkommen** som medlemmer af UCSJ's uddannelsesudvalg for perioden 2014 – 2018.
- **I dag er ekstraordinært møde** grundet kompakt proces med ny udviklingskontrakt.
- **Konstituering, formandsvalg mv.** er derfor først på dagsordenen på det ordinære udvalgsmøde den 22. oktober kl. 13:00 – 16:00 i Roskilde.
- **Den 22. oktober inviteres I til UCSJ's årlige arbejdsmarkedskonference** – ligeledes i Roskilde.

Programmet for i dag

- 16.00-16.15 Velkomst og generel info om UCSJ v/ rektor Ulla Koch
- 16.15-16.30: Generel info om UCSJ's uddannelser og om arbejdet i uddannelsesudvalgene v/ uddannelsesdirektør Hanne Fischer
- 16.30-16.45: Mulighed for spørgsmål
- 16.45-17.00: Oplæg om udviklingskontrakten v/ rektor Ulla Koch
- 17.00-17.30: Tapas-pause
- 17.30-18.00: Udkast til selvvalgte mål og målepunkter drøftes ved bordene
- 18.00-18.55: Åben drøftelse i plenum: Hvad synes uddannelsesudvalgene, der skal med i udviklingskontrakten
- 18.55-19.00: Ulla Koch og Hanne Fischer runder af

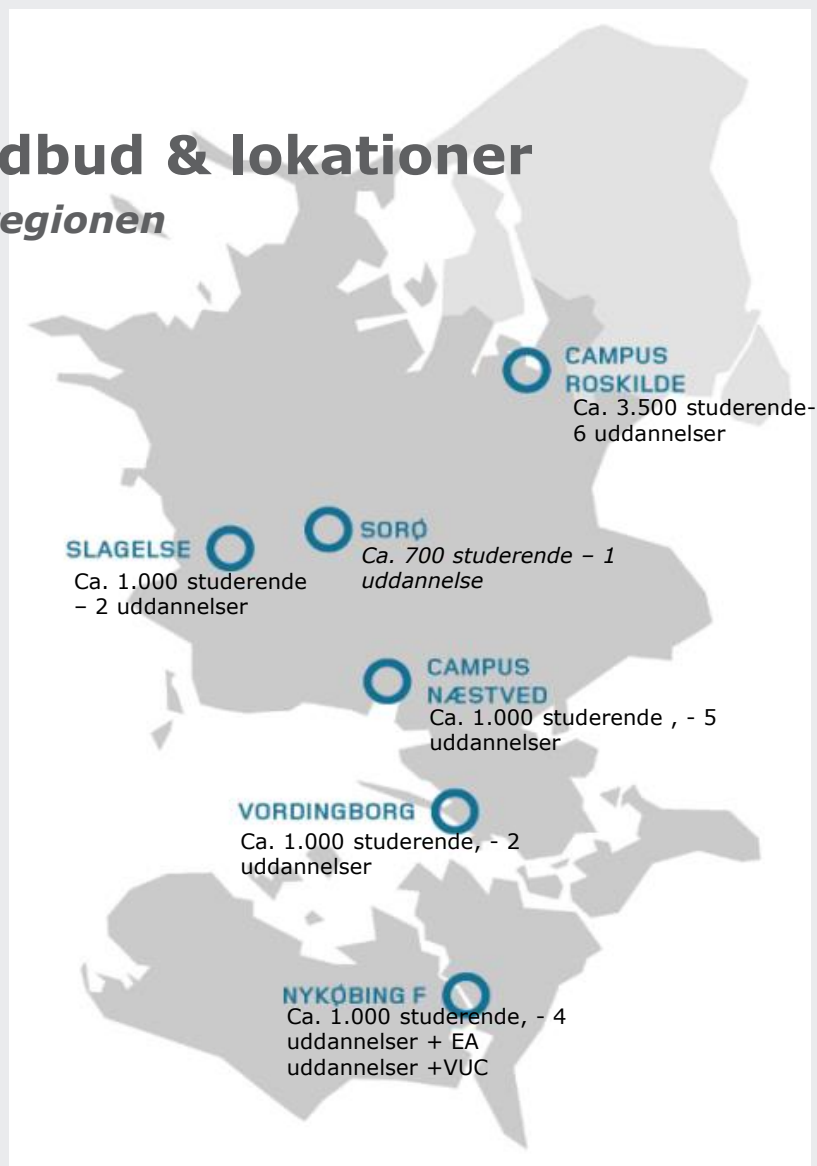






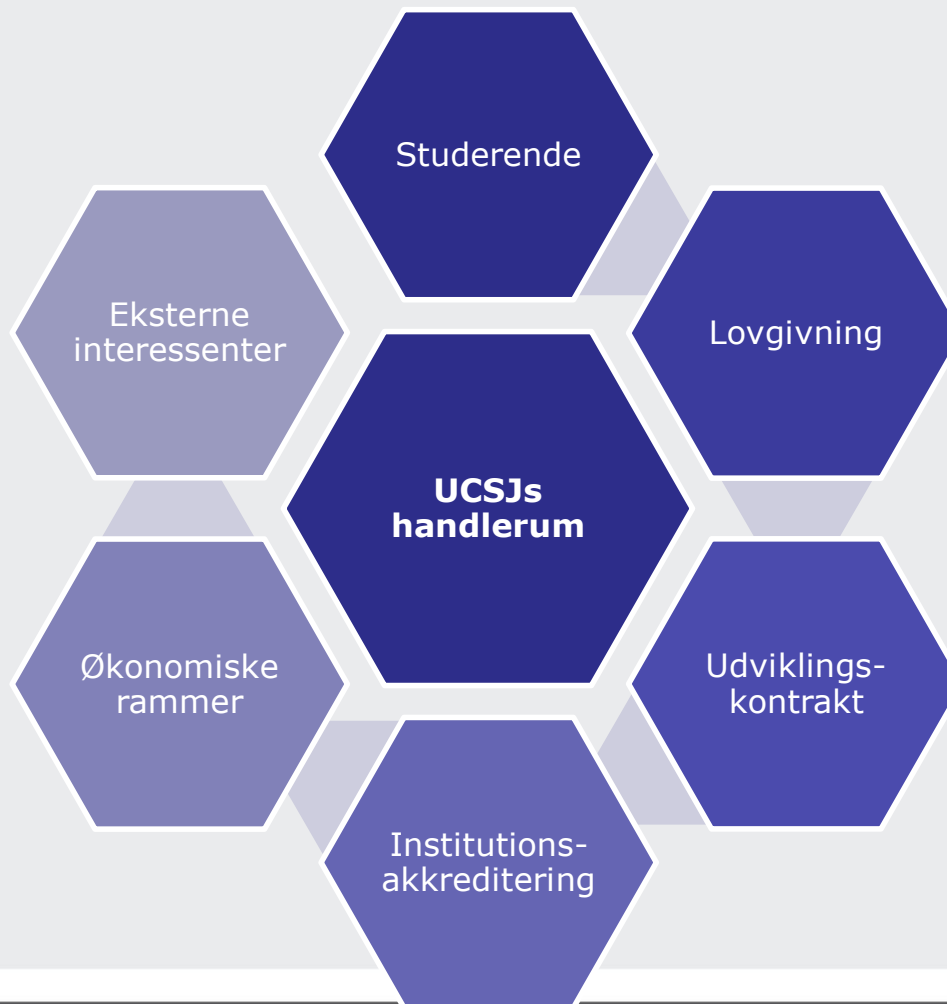
UCSJ's udbud & lokationer

- 6 udbud i regionen



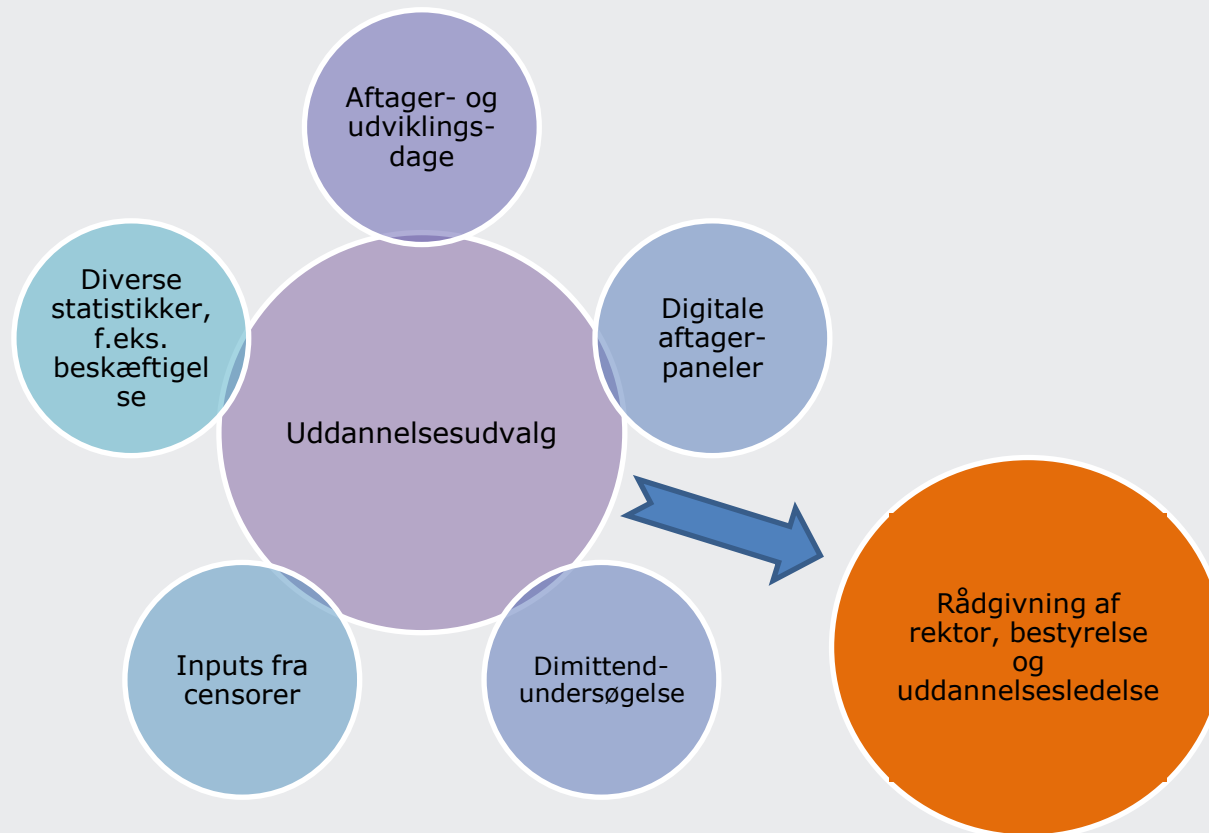


UCSJ's rammevilkår





UCSJ's kvalitetssystem





Og så over til UCSJ's grunduddannelser



Grunduddannelserne: Nice to know

- Alle grunduddannelser udbydes som e-læring fra september 2014.
- 8.000 studerende i 2013
- 1.384 dimittender i 2013

Uddannelsesudvalgenes funktion

- **UCSJ's vedtægt §16, stk. 2:**

- *“[uddannelsesudvalgene rådgiver] bestyrelsen, rektor og ledelsen af det pågældende uddannelsesområde om uddannelsernes indhold, profil, relevans samt den regionale uddannelsesdækning”*

Udkast til årshjul – oversigt uddannelsesudvalgsmøder

Uddannelsesudvalgsmøder

Januar

Datagrundlag:

Karakterniveau

April

Datagrundlag:

Optagelsesanalyse

Beskæftigelse

Oktober

Datagrundlag:

Status for optag

Studerterbestand

Frafaldsstatistik

Tilgængelige rapporter

Dimittendanalyse årligt pr 2014
 Studentertilfredshed 2.årligt pr
 2014

Tilgængelige rapporter

Undervisningsevaluering

Tilgængelige rapporter

Evalueringsrapport
 Frafaldsanalyse (csk)



Strukturen for udvalgsarbejdet kan illustreres som i figur 1 nedenfor.

3 x ordinære møder

- Alle udvalgsmedlemmer
- Uddannelsesledelse
- Repræsentation fra direktionen

1 x formandsmøde

- Udvalgsformænd
- Uddannelsesledelse
- Bestyrelsesformand
- Repræsentation fra direktionen

1 x Arbejdsmarkedskonf.

Aftagerne i udvalgene
Andre relevante aftagere
Bestyrelsesformand
Repræsentation fra direktionen
Relevante interne interessenter

Arbejdsmarkedskonferencen 2014: Appetizer



9.30-10.00

Velkommen, v. Ulla Koch, rektor i UCSJ

Rammesætning, v. Stina Vrang Elias, adm. direktør i tænketanken DEA og medlem af Akkrediteringsrådet

10.00-12.00

““ Spor 1

Det driftige Sjælland

Velkommen til sporet

V. ressource- og teknologidirektør Niels Benn Sørensen

Ekspertoplæg

Sundheds- og velfærdsteknologi som vækstmotor

V. Birgitte Kræmmergaard, adm. direktør i **Zealand Care**, formand for Innovationsnetværket for Sundheds og Velfærdsteknologi samt medlem af DE's velfærdspolitiske udvalg og OPSudvalg.

Faciliteret videnudveksling

Hvad er udfordringerne, som UCSJ skal bidrage til at løse?

- Hvilke konkrete vækstudfordringer opleves?
- Hvilke konkrete kompetencebehov opleves?
- Hvilke konkrete udfordringer opleves i forhold til samarbejdsnet og uddannelsessektoren?

““ Spor 2

Det sunde Sjælland

Velkommen til sporet

V. uddannelsesdirektør Hanne Fischer

Ekspertoplæg

Broen til bedre sundhed: De første indsatser og erfaringer fra programmet

V. Annette Palle Andersen, programchef for det regionale udviklingsprogram **Broen til bedre sundhed**.

Nye veje til lighed i sundhed igennem professionshøjskolernes arbejde med uddannelse og praksisnær innovation

V. Stina Vrang Elias, adm. direktør i tænketanken DEA og medlem af Akkrediteringsrådet.

Faciliteret videnudveksling

Hvordan kan UCSJ bidrage til at skabe et Sajællandsnetværk inden for sundhedsområdet?

““ Spor 3

Det kompetente Sjælland

Velkommen til sporet

V. prorektor Lena Venborg Pedersen

Ekspertoplæg

Regionale kompetenceudfordringer

V. **Henrik Helms**, forskningschef i UCSJ, som i mange år bl.a. har beskæftiget sig med sammenhængen mellem regional udvikling og læring.

Faciliteret videnudveksling

Udfordringer og muligheder

- Kompetencestrategier
- Kompetenceudfordringen - og formaliseret uddannelse
- Nye uddannelsesformater, nye samarbejdsflader
- Uddannelse som forretningsområde

Ekspertoplæg

Hvordan kan UCSJ bidrage til at skabe et Sajællandsnetværk inden for sundhedsområdet?

INFO & TILMELDING:

www.ucsj.dk/arbejdsmarkedskonferencen2014

Praksis ved møder i uddannelsesudvalgene

- **Udvalgssekretærerne er ansvarlige for møderne i de enkelte udvalg, f.eks.:**
 - Udarbejdelse og udsendelse af dagsordener og referater.
 - Koordinering med Ledelsessekretariatet.
- **Ledelsessekretariatet sekretariatsbetjener udvalgene, f.eks.:**
 - Planlægning og gennemførelse af *fællesmøderne* i samarbejde med direktionen.
 - Hjemmesidevedligeholdelse (medlemsoversigt, dagsordener, referater).
 - Udpegninger.
 - Tilmeldinger, mødekoordinering, lokalebooking, forplejning mv.



Og nu over til udviklingskontrakten

Rammer for udviklingskontrakter 2015-2017

Udviklingskontrakten er en treårig aftale mellem den enkelte institution (UCSJ) og uddannelses- og forskningsministeren.

Formålet med udviklingskontrakter er at:

- Fremme institutionens strategiske udvikling
- Skabe synlighed om de videregående uddannelsesinstitutioners indsats med at bidrage til opfyldelsen af samfundsmæssige udfordringer

Hvorfor vigtig lige nu:

- Vi har en kort tidsfrist. Vi skal aflevere udkast til udviklingskontrakt den 29. september.
- De nye 3-årige kontrakter skal gælde fra 1. januar 2015

De kommende udviklingskontrakter for universiteter, professionshøjskoler og erhvervsakademier

Udviklingskontrakten 2015-2017 bygges op omkring mål:

- 5 pligtige mål – udpeget af ministeren.
- 3-5 selvvalgte mål – som vi som institution selv foreslår – men det er et forhandlingsoplæg til ministeriet

Målepunkter (indikatorer) og måltal (milepæle)

De pligtige og selvvalgte mål skal omsættes i konkrete målepunkter og måltal.

Målepunkter – hvad er i proces?

Målepunkter (indikatorer)

De pligtige mål og de selvvalgte mål skal omsættes i konkrete målepunkter.

Der er blevet arbejdet med at give input til:

- Sektorfælles målepunkter
- UCSJ-specifikke målepunkter for de pligtige mål(ikke-sektorfælles målepunkter) og for de selvvalgte mål

De pligtige mål og de selvvalgte mål

De pligtige mål:

- Bedre kvalitet i uddannelserne
- Større relevans og øget gennemsigtighed
- Bedre sammenhæng og samarbejde
- Styrket internationalisering
- Øget social mobilitet – flere talenter i spil

Selvvalgte mål for UCSJ:

Direktionen anbefaler følgende temaer som mulige selvvalgte mål (den endelige vedtagelse sker i bestyrelsen i næste uge):

- Styrket forsknings- og udviklingsbaseret (sektorfælles)
- Interessentvaretagelse (aftagere)
- Studenterinddragelse og studiemiljø
- Digitalisering/robotteknologi
- Fleksibelt optagelsessystem

Afrunding

- Vi tager jeres inputs med hjem, og inddrager dem i det videre arbejde med udviklingskontrakten.
- Næste møde er **den 22. oktober kl. 13:00** i Roskilde. Mere information om dette møde følger senere.
- Den 22. oktober er også dagen for UCSJ's arbejdsmarkedskonference. I kan finde mere information her: www.ucsj.dk/arbejdsmarkedskonference14