

## Dagsorden og referat

### Uddannelsesudvalgsmøde, Ernæring og Sundhed

**Mødedato:** 7-10-2019

**Starttidspunkt:** Kl. 13.30

**Sluttidspunkt:** Kl. 15.30

**Mødested:** Sorø, Ankerhus Slagelsevej 70-74, 4180 Sorø.

**Lokale:** D 004

**Deltagere:** Kirsten Skovsby (formand, udpeget af KKR)  
Anja Nergaard (i Lisbeth Trebbiens fravær (udpeget af region Sjælland))  
Rikke Kristensen (udpeget af FTF)  
Michael Petersen (i Lise Vadsagers fravær (udpeget af FTF/Dlf))  
Birgitte Echwald (udpeget af udvalget)  
Hanne Normann Michelsen (udpeget af udvalget)  
Anette Kamuk (medarbejderrepræsentant)  
Anja Dynesen (medarbejderrepræsentant)  
Aleksander Skou Olsen (studerterrepræsentant)  
Helle Kok (tilforordnet)

Se også <https://phabsalon.dk/om-professionshoejskolen-absalon/uddannelsesudvalg/ernaerings-og-sundhedsuddannelsen/>

**Afbud:** Lisbeth Trebbien, Lise Vadsager, Anni Mikkelsen, Berit Hvalsøe, Pia Rasmussen, Lise Bundgaard Fleck Frederiksen, Jacob Buch

**Mødesekretær:** Vibeke Dorothea Poulsen  
+ 45 72482555, [vdp@pha.dk](mailto:vdp@pha.dk)

Der serveres kaffe/te, knækbrød, ost og frugt til mødet

### Dagsordenspunkter

1	Velkomst og godkendelse af dagsorden (13.30-13.35) .....	2
2	Præsentation af nyudpegede medlemmer til udvalget (13.35-13.40) .....	2
3	Omstilling af Ernæring og Sundhed (ERSU) (13.40-13.50) .....	2
4	Absalon som regional udviklingspartner (13.50-14.10) .....	4
5	Ressourcegruppe og dialogmøde med storkøkkener (14.10-14.30) .....	5
6	Teknologiprofil på Ernæring og Sundhedsuddannelsen (14.40-14.55) .....	6
7	Temadrøftelse: Forskning- og Udviklingsarbejde (FoU) med fokus på videnproduktion og videnkredsløb (14.55-15.15) .....	6
8	Møder i 2020 (15.15-15.20) .....	7

9	Orienteringspunkter (15.20-15.25) .....	7
10	Eventuelt og kort evaluering af mødet (15.25-15.30) .....	9

## **1 Velkomst og godkendelse af dagsorden (13.30-13.35)**

### **1.1 Sagsfremstilling**

Velkomst ved formand Kirsten Skovsby og godkendelse af dagorden.

### **1.2 Indstilling**

Det indstilles, at dagsorden godkendes. Såfremt orienteringspunkterne under punkt 9 ønskes til drøftelse, kan det prioriteres.

### **1.3 Referat**

Dagsorden godkendes.

## **2 Præsentation af nyudpegede medlemmer til udvalget (13.35-13.40)**

### **2.1 Sagsfremstilling**

Præsentationsrunde i udvalget og herunder velkomst til nyt medlem, der er trådt ind i udvalget: Projektleder Land og By Birgitte Echwald, Guldborgsund Kommune.

### **2.2 Indstilling**

Det indstilles, at medlemmerne præsenterer sig selv, herunder det nye medlems egen forventning til arbejdet i Uddannelsesudvalget.

### **2.3 Referat**

Projektleder Land og By Birgitte Echwald, Guldborgsund Kommune og øvrige udvalgsmedlemmer præsenterer sig selv. Rektor Hanne Normann Michelsen fortæller, at VUC Vestsjælland Syd har skiftet navn til HF & VUC Klar.

## **3 Omstilling af Ernæring og Sundhed (ERSU) (13.40-13.50)**

### **3.1 Sagsfremstilling**

Omstilling af ERSU er fortsat et indsatsområde i 2019. Således er der udarbejdet en ny [studieordning](#), som skal bidrage til en struktur og prioritering på uddannelsen, som både tilgodeser faglighed, kvalitet og driftsøkonomi.

Endvidere arbejdes der aktuelt intensivt med at omstille uddannelsens volumen til fremadrettet 80 studiepladser med et årligt optag. Som en konsekvens heraf skal færre faste medarbejdere kunne favne en bred opgaveportefølje. Særlige fagspecialer, som ikke er repræsenteret i den faste undervisergruppe, købes ind på uddannelsen via eksterne undervisere. Eksempelvis varetages dele af under-



visningen i klinik ernæring af diætister, ansat i Region Sjælland, som også varetager opgaven som kliniske vejledere i praksisfeltet. Det skaber sammenhæng i studerendes læring og kvalitet i både den teoretiske og praktiske del af uddannelsen.

### **Personaletilpasninger**

Uddannelsesudvalget er tidligere orienteret om de personalemæssige tilpasninger, som gennemføres i 2019 og 2020 på uddannelsen mhp. at opnå et budget i balance. Det betyder, at uddannelsen i sommer tog afsked med lektor Niels Holmquist. Ved årets udgang siges der farvel til tre lektorer: Jacob Suhr Bisschop-Thomsen, Birger Lundgren og Birthe Kofoed Mortensen.

Rikke Højer er retur på uddannelsen efter sit Ph.D. projekt, men arbejder fortsat med den endelige færdiggørelse af afhandlingen.

### **Budget 2020**

Absalons budget besluttes i december 2019. I henhold til regeringens forståelsespapir, forventes det at omprioriteringsbidraget afskaffes. Dette vides dog ikke med sikkerhed før, der foreligger et finanslovsudspil.

I Absalon er budgetlægningen påbegyndt. Sidste år påbegyndte Absalon arbejdet med flerårige budgetter. Dette for at imødekomme behovet for at kunne agere strategisk og langsigtet i forhold til kapacitetsopbygning – og tilpasning. Primo oktober har direktionen 1. behandling af budgettet. Det forventes, at uddannelserne vil have en budgetramme svarende til 2019-niveauet til rådighed. Dette er dog under forudsætning af, at uddannelsesområdet ikke pålægges yderligere besparelser.

Uddannelsesleder Helle Kok giver en kort status vedr. omstilling af ERSU.

## **3.2 Indstilling**

Der indstilles til, at uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **3.3 Referat**

Uddannelsesleder Helle Kok giver en kort præsentation vedr. omstilling af ERSU, som er vedhæftet referatet. Helle Kok betoner vigtigheden af, at uddannelsen er en uddannelse med mulighed for specialiseringer. Uddannelsen tager afsæt i et fælles fundament der udgøres af de første tre semestre og de fire obligatoriske videnskabsområder. Der er fortsat fokus på fastholdelse på uddannelsen. Aktuelt er der indgået et samarbejde med Studenterrådgivningen omkring studiemiljø, som også vurderes at have stor indflydelse på fastholdelse. Endvidere viser data fra afholdte motivationsworkshop for kvote 2 ansøgere, at det er af stor betydning for fastholdelsen at de sker en tidlig forventningsafstemning mellem ansøgere og uddannelse.

Mødedeltagerne stiller spørgsmål til oplægget, og giver følgende anbefaling: Det undersøges i ledernetværket, om der er interesse for, at der udvikles en fælles grundbog til uddannelsen.

Udvalget tager orienteringen til efterretning.



## 4 Absalon som regional udviklingspartner (13.50-14.10)

### 4.1 Sagsfremstilling

Uddannelsesudvalgets formand deltog i det årlige møde med bestyrelsen ved et bestyrelsesseminar, som beskrevet i konceptet for Uddannelsesudvalg. <https://phabsalon.dk/om-professionshoejskolen-absalon/uddannelsesudvalg/>. Temaet for årets dialog i bestyrelsen var Absalon som regional udviklingspartner.

Tilsvarende som på bestyrelsesmødet drøfter uddannelsesudvalget med udgangspunkt i et aftagerperspektiv Absalons rolle i at udvikle regionen og fungere som regionens videninstitution. Udvalget diskuterer følgende spørgsmål som omdrejningspunkt for drøftelsen:

Hvilken rolle spiller Absalon og de faglige miljøer som regional udviklingspartner:

- *Oplevelsen af Absalons rolle som regional udviklingspartner inden for eget fagligt område*
- *Konkrete bud på, hvordan vi sammen kan styrke Absalons rolle som regional udviklingspartner yderligere*

Formanden give ren kort indflyvning til punktet med afsæt i forløb/case.

### 4.2 Indstilling

Der indstilles til, at uddannelsesudvalget på baggrund af orienteringen drøfter perspektiver på Absalons rolle i at udvikle regionen og fungere som regionens videninstitution.

### 4.3 Referat

Formanden giver en kort indflyvning til punktet og kvitterer for en spændende eftermiddag med bestyrelsen og de øvrige UU formænd. Følgende opmærksomhedspunkter udspringer af udvalgets drøftelse:

- **Tværfagligt samarbejde:** Man skal turde se muligheder i, at Absalons uddannelser tænkes mere på tværs, fx samarbejde mellem Ernæring og Sundhed og Administrationsbacheloruddannelsen.
- **Kompetenceudvikling af medarbejdere lokalt:** Det er afgørende, at medarbejderes kompetencer vedligeholdes og opdateres gerne lokalt. Dette kan ske i et samarbejde med Absalon. Sammen med fælleskøkkenet har Absalon udviklet en del af en diplomuddannelse i Smag på 25 ECTS i Nykøbing. Formanden oplever, at der er interesse for uddannelsen.
- **Praksisrettet samarbejde og partnerskaber:** I Guldborgsund Kommune arbejdes der på at skabe et forsknings- og videnskabsmiljø med centrale aktører, som man håber, at Absalon bliver en del af. Der pågår allerede konkrete studentsamarbejder med kommunen. Partnerskaber er et godt afsæt for samarbejde

Rikke Kristensen orienterer om et spændende kommende arrangement i Roskilde, den 6. og 7. november: "NYT UDVIKLINGSVÆRKSTED TIL FØDEVAREVIRKSOMHEDER", arrangeret af Madkulturen og ZBC. Invitation er vedhæftet



## 5 Ressourcegruppe og dialogmøde med storkøkkener (14.10-14.30)

### 5.1 Sagsfremstilling

På mødet i Uddannelsesudvalget i efterår 2018, besluttede udvalget at nedsætte en ressourcegruppe med det formål at undersøge og om mulige etablere samarbejde med storkøkkener i regionen. Ressourcegruppen har bestået af Kirsten Skovby, Rikke Kristensen, Jacob Buch, Helle Kok, Berit Hvalsøe og Birte Kofoed (praktikansvarlig på uddannelsen). Der har været afholdt 2 møder i gruppen.

Som der blev informeret om ved sidste møde, blev der i juni 2019 afholdt et dialogmøde for ledere i storkøkkener. Ved mødet deltog 6 ledere. Referat fra dialogmødet er vedhæftet som bilag.

Mødets konklusion blev, at der generelt var interesse for et samarbejde med Absalon med en opfordring til, at Absalon kontakter stederne mhp. et mere formaliseret samarbejde. Absalon ønsker, at aftaler har virkning fra og med 4. semesters praktikforløbet i den reviderede uddannelse.

Næste skridt er derfor, at samarbejdsdokumenter er blevet tilpasset, og de forventes udsendt senest medio oktober 2019 mhp. at gå i nærmere dialog med hver enkelt arbejdsplads. Målet er, at der kan etableres samarbejde omkring 10 pladser årligt i storkøkkenregi samt i alt ca. 50 pladser i andre regi. Samarbejdet formuleres bredt, så det både omfatter praktik og projekter.

Flere udvalgsmedlemmer har allerede tilkendegivet en interesse for et mere formaliseret samarbejde med uddannelsen, som uddannelsen vil gå i dialog med.

Formanden giver et kort indflyvning til drøftelsen.

### 5.2 Indstilling

Det indstilles, at udvalget deler deres synspunkter vedr. materialet samt, hvordan andre af de professionsfaglige områder ligeledes kan omfattes af et fast samarbejde med uddannelsen.

**Bilag:** Referat fra dialogmøde

### 5.3 Referat

Formanden giver et kort indflyvning til drøftelsen, som tager afsæt i dialogmødet, som blev afholdt i juni 2019 med storkøkkener. Målet var sammen at skabe gode praktikforløb for de studerende. Deltaerne på mødet var positive over for at modtage praktikanter.

Følgende anbefalinger udspringer af drøftelsen:

- Referat fra dialogmødet udsendes i umiddelbar forlængelse af Uddannelsesudvalgsmødet
- Der tages kontakt til mødedeltagerne på dialogmødet mhp. at indgå aftaler om praktikpladser.
- Der udarbejdes en one pager: "Hvad er der i det for mig at få en praktikant?" Inspiration kan hentes hos administrationsbacheloruddannelsen.
- Kvalificering af udkast til samarbejdsaftalen, som blev udleveret på mødet. Den må ikke være for lang og kompliceret.

Helle Kok orienterer om en kommende udviklingsdag, som aftagerfeltet vil blive inviteret til den 11-3-2020. Dagen vil bestå af en fællesdel for centrets tre uddannelser og en uddannelsesspecifikdel.

Formanden kvitterer for gode input og ser muligheder i samarbejder om praktik og projekter.



## 6 Teknologiprofil på Ernæring og Sundhedsuddannelsen (14.40-14.55)

### 6.1 Sagsfremstilling

Som udvalget tidligere er orienteret om, er det som led i implementeringen af de reviderede sundhedsuddannelser besluttet at sætte særligt fokus på teknologi i uddannelserne. Dette har sektoren fået en ekstrabevilling på 2 mio. til fra ministeriet til. Sektoren medfinansierer med 1.5 mio. i projektet.

Konkret er der i hver uddannelse udarbejdet en teknologiprofil. Det er uddannelsens ledernetværk, der har stået for udarbejdelsen. Formålet med teknologiprofilen er at eksplicite uddannelsens teknologifokus samt, at denne skal bidrage til curriculumudvikling af uddannelsen og et løft af teknologi-kompetencer hos uddannelsens dimittender.

Uddannelsesleder Helle Kok giver et kort indflyvning til drøftelsen.

### 6.2 Indstilling

Det indstilles, at Uddannelsesudvalget drøfter profilen samt de perspektiver, de ser i forhold til at løfte dimittendernes teknologiske kompetencer.

**Bilag:** Teknologiprofil på Ernæring og Sundhedsuddannelsen

### 6.3 Referat

Teknologiprofilen er et Outcome af en proces i uddannelsesledernetværket. Udvalget opfordrer til, at der på uddannelsen samarbejdes om tværfaglige projekter om teknologi.

## 7 Temadrøftelse: Forskning- og Udviklingsarbejde (FoU) med fokus på videnproduktion og videnkredsløb (14.55-15.15)

### 7.1 Sagsfremstilling

På sidste møde drøftede uddannelsesudvalget nøgletal for uddannelsens kvalitet og blev orienteret om eftervidereuddannelses indsatsen (EVU) 2019. På dette møde drøftes FoU aktiviteter som middel til at styrke uddannelsernes kvalitet og skabe bedre løsninger i professioner og erhverv samt underbygge uddannelsens videngrundlag.

Uddannelsesleder Helle Kok udfolder punktet.

### 7.2 Indstilling

Det indstilles, at udvalget drøfter FoU's videnproduktion og videnkredsløb, herunder konkrete bud på, hvordan vi sammen kan styrke Absalons rolle som regional videnudviklingspartner yderligere.

### 7.3 Referat

Helle Kok giver en præsentation, som er vedhæftet referatet. Videngrundlag er samlende for uddannelsens tre områder: Grunduddannelse, efter-videreuddannelse og forskning og udvikling.



Udvalget kvitterer for oplægget, og glæder sig til at se resultater.

## 8 Møder i 2020 (15.15-15.20)

### 8.1 Sagsfremstilling

**Mødeplan 2020.** Der afholdes som minimum to fastlagte årlige Uddannelsesudvalgsmøder. Det er på tidligere møde besluttet, at der afholdes to faste møder i uge 13 og uge 41. Der kan suppleres med yderligere møder i løbet af året, hvis relevante temaer viser sig. Centerchef og udvalg står for denne vurdering.


### 8.2 Indstilling



Det indstilles, at møderne i uge 13 bliver den **25-3-2020, 13.30-15.30** og i uge 41 **5-10-2020 13.30-15.30**

### 8.3 Referat

Det besluttes, at møderne i uge 13 bliver den **25-3-2020, 13.30-15.30** og i uge 41 **5-10-2020 13.30-15.30**. Udvalget indkaldes i Outlook.

## 9 Orienteringspunkter (15.20-15.25)

<p><b>Absalondagen</b> 22-8-2019</p>  <p>00.51 - 22. aug. 2019</p>	<p>Absalondagen er den årlige strategi- og kulturdag, hvor alle medarbejdere samles på tværs af uddannelser, funktioner og campus. Netværk, videndeling og gensidig inspiration er i fokus. I år var Studieengagement det overordnede tema.</p> <p>Rektor Camilla Wang udtaler: <i>"I Absalon kan vi gøre en hel del for at stimulere og udvikle vores studerendes engagement. Jeg håber, at vi sammen – på Absalondagen og i hverdagen – kan finde nye veje til at lykkes endnu bedre. Det er min ambition, at vi giver hver eneste af vores studerende de allerbedste betingelser for at gennemføre deres uddannelse. Og at vi giver hver eneste af vores studerende de allerbedste muligheder for at blive rigtigt dygtige til deres fag".</i></p>
<p><b>Centerdag i Center for Ernæring og Rehabilitering den 1-11-2019.</b></p>	<p>Der afholdes der to årlige centerdage hvor centrets medarbejdere mødes på tværs af uddannelser, funktioner og campus. En arbejdsgruppe har planlagt centerdage, hvor der arbejdes med studieengagement om formiddagen og intro til</p>

	institutionsakkreditering om eftermiddagen. Dagen blev sluttet af med en fælles fejring af centerets resultater.												
<b>Absalons Stemme</b> 	Absalons Stemme er podcast produceret af Absalon. Nye podcast siden sidst er: <u>Afsnit 11:</u> TEO: enkeltfag på læreruddannelsen 100% online <u>Afsnit 12:</u> Regional forsyning af videregående uddannelser <u>Afsnit 13:</u> Talentforløb <u>Afsnit 14:</u> Overgange i matematik												
Ny docent på Ernæring og Sundhed 	Pr. 1.10 2019 tiltræder Margit Dall Aaslyng stillingen som docent for FoU indsatsområdet: Fødevarer- og sundhedsinnovation.  Margit Aaslyng er uddannet Ph.D. og Master i Innovation. Hun har en stærk faglighed særligt inden for fødevarer og sensorik. Margit er en yderst erfaren projektleder, der har stået i spidsen for hjemtagning og ledelse af både mindre og store forsknings- og udviklingsprojekter. Dette har bl.a. ført til publicering af ca. 60 videnskabelige artikler samt en lang række faglige artikler.  Margit kommer fra en stilling som seniorkonsulent på teknologisk institut, hvor hun har været i 20 år.												
Efter videreuddannelse (EVU)	I efterår 2019 og forår 2020 udbydes diplom i klinisk ernæring. Modulerne planlægges gennemført med et relativt lavt antal deltagere da det vurderes, at der er et aktuelt behov som ikke dækkes andre steder på Sjælland.												
"Hvordan sikrer vi kompetencerne i det nære sundhedsvæsen?"	Direktør Daniel Schwartz Bojsen, Professionshøjskolen Absalon har skrevet et debatindlæg, som er publiceret i Kommunal Sundhed. Debatindlægget er vedhæftet.												
<b>Status på årets optag og dimitterede i sommeren 2019</b> <b>Årets optag:</b> I sommerbrevet orienterede vi om dette års optag på uddannelsen													
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Campus</th> <th>Studiestart</th> <th>Tilbudt plads</th> <th>Adgangskvotient kvote 1</th> <th>1 prioritetsansøgere</th> <th>Samlet antal ansøgere</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Sorø</td> <td>Sommer</td> <td>85</td> <td>4,0</td> <td>79</td> <td>194</td> </tr> </tbody> </table>		Campus	Studiestart	Tilbudt plads	Adgangskvotient kvote 1	1 prioritetsansøgere	Samlet antal ansøgere	Sorø	Sommer	85	4,0	79	194
Campus	Studiestart	Tilbudt plads	Adgangskvotient kvote 1	1 prioritetsansøgere	Samlet antal ansøgere								
Sorø	Sommer	85	4,0	79	194								
Ved studiestart var der 74 studerende og pr 17-9 er der indskrevet 65 studerende på 1. semester. 3 studerende er udskrevet som følge af manglende deltagelse i Studiestartsprøve. 8 er udskrevet p.g.a. fortrudt valg af studie eller de har fået job													
<b>Dimittender:</b>													



I juni 2019 dimitterede uddannelsen 55 professionsbachelorstuderende i Ernæring og sundhed, heraf var 10 kliniske diætister.

#### Krabbebisque vinder til Food Days



Efter flere måneders arbejde og eksperimenter blev det afgjort, hvilken gruppe af studerende fra Ernæring og sundhed, der havde lavet de mest nytænkende fødevarer til konkurrencen Food Days III. Fem grupper studerende fremviste resultaterne af flere måneders arbejde med at udvikle nye produkter for fem innovative fødevarevirksomheder fra Region Sjælland. En gruppe præsenterede, hvordan krabber fra Fejø kan anvendes til en velsmagende bisque.

*"Vores produkt er i høj grad bæredygtigt, og samtidig rammer vi et marked, hvor der er efterspørgsel", fortæller gruppen om deres krabbebisque".* De har blandt også har lavet et helt nyt logo til produktet som firmaet har taget i anvendelse.

Dagen blev arrangeret af Agro Business Park, Odsherred Kommune og Professionshøjskolen Absalon gennem projekterne Connecting Zealand og Virrs (vækstafale II)

## 9.2 Indstilling

Der indstilles til, at Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## 9.3 Referat

Formanden nævner, at Krabbebisque, udviklet af studerende fra Ernæring og Sundhed og Fælleskøkenet, har haft mediernes bevågenhed, blandt andet i [TV2 Øst](#) og i [Folketidende](#).

Orienteringen tages til efterretning.

## 10 Eventuelt og kort evaluering af mødet (15.25-15.30)

### Eventuelt:

- Rikke Kristensen rejser spørgsmålet om muligheden for en beskyttet stillingsbetegnelse for PBES. Det vurderes som en udfordring for professionen, at det ikke eksisterer. Det er en national, politisk diskussion, og det er pt kun de kliniske diætister, som har en beskyttet titel. Det drøftes i ledernetværket, og det er et dilemma, som Kost og Ernæringsforbundet er opmærksomme på.
- Aleksander Skou Olsen afslutter sin uddannelse januar 2020, og der skal derfor vælges 1-2 nye studentrepræsentanter. Vibeke Poulsen aftaler processen med Aleksander.

### Evaluering af mødet:

Formanden vil i forbindelse med planlægning af dagsordener indtænke, at der fremadrettet gives mere luft til debatter.

Formanden kvitterer for gode diskussioner på mødet.