

Samarbejdsaftale vedrørende strategisk kompetenceløft af medarbejdere i Region Sjælland 2021-2023

Region Sjælland
Koncern HR – Uddannelse og Udvikling
Alleen 15
4180 Sorø

Professionshøjskolen Absalon
Slagelsevej 7
4180 Sorø

Aftalens formål og indhold

Region Sjælland har som strategisk mål at være en attraktiv arbejdsplads, der kan tiltrække, udvikle og fastholde medarbejdere og ledere med de rette kompetencer og dermed skabe stærke faglige miljøer. For at understøtte dette har Regionsrådet i Region Sjælland bevilget en pulje på 20 millioner til at styrke regionens medarbejdere og lederes muligheder for kompetenceudvikling. Regionsrådet besluttede 14/12 2020 følgende: "COVID-19 krisen har vist behov for, at sundhedspersonale hurtigt kan kompetenceudvikles til nye funktioner, og der har været stor efterspørgsel på nye kompetencer på fx infektions- og isolationsområdet og på specialiserede kompetencer. Dertil kommer, at visse specialer er meget udfordrede af mangel på kompetencer. Det gælder fx det radiologiske område. Regionsrådet ønsker i den forbindelse, at der arbejdes målrettet på at etablere en radiografuddannelse i Region Sjælland, ligesom udvikling af mammografiassistenter kan være en del af løsningen af udfordringerne inden for området. Der er behov for at skabe løsninger, der kan sikre bedre overgang efter endt uddannelse til job. Regionsrådet er derfor enige om at bevilge en pulje på 20 mio. kr. i 2020 til ovenstående formål, og der søges indgået en samarbejdsaftale med Professionshøjskolen Absalon om udmøntning af midlerne. Puljen skal understøtte disse indsatser og regionens strategiske kompetenceudvikling af ledere og medarbejdere for at sikre de rigtige kompetencer nu og i fremtiden.

Aftalen her har til nærmere formål at beskrive den strategiske ramme, specifikke fokus- og indsatsområder, organisering og tidsperspektiv ift. det overordnede mål.

Samarbejdets tidsperiode

Samarbejdsaftalen løber fra dato for bevillingen og til 31. december 2023.

Organisering

I tilsagnsbevillingen står der, at: "Absalon forpligter sig på at etablere en projektorganisation og et samarbejdsforum, som sikrer udmøntning af puljen i samarbejde med Koncern HR, Region Sjælland". For at sikre dette er der nedsat en overordnet styregruppe samt defineret 5 projektspor, som skal sikre den praktiske udmøntning af puljen.

Figuren herunder illustrerer den samlede organisering:



Region Sjælland er kvalificerende indkøber og Absalon er leverandør. Region Sjælland har den endelige beslutningskompetence i både den overordnede styregruppe samt i de enkelte projektspor. Absalon stiller som leverandør med en overordnet tværgående projektleder.

Styregruppe

For optimal planlægning og styring nedsættes en styregruppe bestående af repræsentanter fra begge parter.

Fra Region Sjælland:

- Ann Maria Kromann-Halse, funktionschef Koncern HR Uddannelse (formand)
- Susanne L. Friis, vicedirektør SUH
- Suppleant: Dorthe Juul Lorenz, Vicedirektør Psykiatrien

Fra Absalon:

- Daniel Schwartz Bojsen, direktør for Sundhed, Social og Engineering
- Mia Fatum, centerchef for sygepleje
- Cecilie Vyff, centerchef for ledelse og forvaltning
- Charlotte Klokmose Rasmussen, ledelseskonsulent, ledelsessekretariatet (projektkoordinator og sekretærfunktion)

Projektejere fra hver af de operationelle spor og øvrige udvalgte relevante parter kan inddrages ved behov. Det kan være ift. videndeling, sagsfremstilling, afrapportering mv.

Styregruppen er øverste myndighed for projektet og træffer beslutninger om samarbejdet herunder fastsættelse af budget. Styregruppen kan løbende fastsætte og udpege ændringer til de enkelte projektspor. Styregruppen har endvidere det overordnede ansvar for koordination af samarbejdet, forankring i organisationerne samt at sikre ressourcer til arbejdet. Region Sjælland har den øverste beslutningskompetence i styregruppen.



Der afholdes fire styregruppemøder årligt. Absalon er ansvarlig for at indkalde til styregruppemøderne samt at udsende referat til styregruppens medlemmer.

Denne samarbejdsaftale fungerer som kommissorium for styregruppen.

Projektspor i aftaleperioden

Under den overordnede styregruppe nedsættes der som nævnt 5 projektgrupper, som hver arbejder med de operationelle fagspor. Hvert spor har en projektejer (SPOC), som er ansvarlig for projektledelsen af sporet samt at rapportere fremdrift, status, sagsfremstillinger mv. til styregruppen.

Projektgrupperne og disses operationelle arbejde faciliteres og projektledes selvstændigt i de enkelte spor. Der er udarbejdet et supplerende selvstændigt kommissorium for arbejdet i grupperne.

Det er Region Sjællands SPOC i de enkelte spor, som har den øverste beslutningskompetence i sporet, og Absalons projektejere skal koordinere tæt med denne i al aktivitet og fremdrift i sporet.

De 5 spor beskrives nærmere herunder.

1. Etablering af radiografuddannelse

Absalon og Regionen har siden projektstart været i dialog om udbud af Radiografuddannelsen ved Absalon, og der blev etableret en arbejdsgruppe med repræsentanter fra både Region Sjælland koncernniveau, klinikken og Absalon, som sikrede fremdrift og afklaring i projektets initiale fase og mhp officiel godkendelse af at udbyde uddannelsen. Efter den officielle godkendelse i efteråret 2021 skifter sporets fokus til proces for faktisk opstart af uddannelsen i september 2022. I arbejdsgruppen indgår:

Fra Absalon:

- Peter Butty uddannelsesleder Radiografuddannelsen (projektejer og SPOC)
- Tine Muxoll Fatum, uddannelsesleder Bioanalytikeruddannelsen, Centre for Engineering & Science

Fra Region Sjælland:

- Karina Strøjr, Uddannelseskonsulent i KHR Uddannelse (i Amalie Østerberg Rump barsel)
- Stine Jensen, Ledende overradiograf Billeddiagnostisk afdeling SUH
- Carsten Varney, ledende overradiograf SUH
- Trine Rindal, uddannelsesansvarlig radiograf, Næstved, Slagelse og Ringsted Sygehuse

Etablering af uddannelsen kræver indkøb af udstyr til Absalons undervisningslokaler. I dialogen har sygehusene desuden tilkendegivet en aftale om udlån af faciliteter og apparatur og afholdelse af on-site undervisningssessioner på sygehusene i ydertimerne alt afhængig af behov.

Tidshorisont:

I foråret 2021 forberedes den officielle ansøgningsproces om etablering af ny uddannelse til ministeriet. Ansøgningen indsendes september 2021. Hvis uddannelsen godkendes igangsættes



processen for faktisk opstart af uddannelsen i september 2022 (rekruttering af undervisere, studieplan, indkøb af udstyr, markedsføring mv.)

Budget:

Budget som afklaret i leveranceplan.

2. Uddannelse af mammografiassistenter

Absalon og Regionen er i dialog om udarbejdelsen af et EVU-udbud med opkvalificering af ikke-radiografer. Målgruppen er primært SOSU-assistenter, således at denne faggruppe kvalificeres til at kunne gennemføre mammografiscreeninger. Det er vurderingen, at uddannelsen er et godt supplement til det kommende udbud af radiografuddannelsen.

Der har tidligere i 2008 været gennemført et lignende oplæringsforløb. Forløbet og beskrivelsen herfra vil blive opdateret fagligt, men udgangspunktet er, at den kommende uddannelse skal ligne det tidligere forløb. Uddannelsen placeres i Næstved.

Arbejdsgruppen i dette spor består af:

Fra Absalon:

- Tine Muxoll Fatum, uddannelsesleder Bioanalytikeruddannelsen, Centre for Engineering & Science (projektejer og SPOC)
- Anne Bondesen, uddannelsesleder Sygeplejerskeuddannelsen, Center for Sygepleje
- Louise Heiberg Lund, leder af EVU udvikling og administration

Fra Region Sjælland:

- Rikke Engelbrecht Andersen, Uddannelseskonsulent i KHR (i Amalie Østerberg Rump barsel)
- Carsten Varney, ledende overradiograf SUH
- Annette Ernst Seehusen, chefkonsulent i sundhedsstrategisk Planlægning

Tidshorisont:

EVU-udbuddet har forventet opstart august 2021.

Budget:

Budget som afklaret i leveranceplan.

3. Lederudvikling

Absalon og Regionen vil være i tæt dialog om kompetenceudvikling til ledere, der understøtter Region Sjællands strategi og igangværende ledelsesudvikling "Ledelse på forkant". Ledelsesudviklingen vil have et dedikeret fokus på fordybelsesmulighed for lederne med et stærkt fokus på vekselvirkning på praksisnært og teoretisk kompetenceløft.

Ledelsesudviklingen vil tage afsæt i det fokus, som Region Sjælland i forvejen af igangsat med ledelsesprogrammet "Ledelse på forkant". Det er derfor et strategisk valg at fokusere midlerne og indsatsen i ledessporet på:



- Valgmoduler, som afspejler de fem strategiske indsatsområder i "ledelse på forkant". Der udvikles (åbne) valgfag, der fagligt indholdsmæssigt ligger i forlængelse af de fem strategiske indsatsområder i Region Sjælland-programmet 'Ledelse på forkant'. Lederes deltagelse i disse specifikke valgmoduler vil blive finansieret af samarbejdsaftalens pulje. Dvs. det er gratis for lederne/deres afdelinger, at lederne deltager på netop disse valgfag. Øvrige fag på diplomuddannelsen i ledelse hos Absalon betales af egne/afdelingens midler (dvs. som hidtil).
- Finansieret/gratis diplomuddannelse; OBS: gør sig kun gældende for de 25 studerende/ledere, der allerede er i gang med at tage en Diplomuddannelse i Ledelse, og som er finansieret af centrale midler i Region Sjælland. Af de 25 studerende er de tre i gang med afgangprojektet på dette semester.

Udvalgte moduler vil kunne tilrettelægges og gennemføres virtuelt efter ønske og behov.

Arbejdsgruppen i dette spor består af:

Fra Absalon:

- Kell Hartmann, chefkonsulent i CenterLedelse og Oplevelsesdesign (projektejer og SPOC)
- Lene Juul Lethenborg, uddannelsesleder for Diplom i Ledelse, Center for Ledelse og Oplevelsesdesign
- Anne Bondesen, uddannelsesleder Sygeplejerskeuddannelsen, Center for Sygepleje

Fra Region Sjælland:

- Henrik Dreyer-Andersen, ledelsesudviklingskonsulent (SPOC)
- Charlotte Hejlsted Ishøy, Centerchef Platangården, Socialområdet
- Stefan Lock Jensen, Afsnitsleder & Specialpsykolog, Psykiatrien
- Annette Schjermer Møller, Afdelingssygeplejerske, NSR
- Mads Nordahl Svendsen, Ledende overlæge, SUH
- Ria Elefteria Junge Hjorth, Chefkonsulent, Koncern IT

Tidshorisont:

Fra januar 2021 kan ledere deltage i Absalons ordinære Diplom i Ledelse.

Frem til sommerferien 2021 udvikles særlige ledelsesmoduler med indtænkt merit, som vil være klar til implementering og igangsættelse (evt. løbende) fra august 2021.

Budget:

Budget som afklaret i leveranceplan.

4. Onboarding af nyuddannede

Onboarding af nyuddannede understøtter det politiske fokus på overgangen fra studerende til nyuddannet og er dermed et vigtigt element for den overordnede målopfyldelse. Der skal skabes "løsninger, der kan sikre bedre overgang efter endt uddannelse til job."

I dette spor tænkes arbejdes der f.eks. med en eller flere indsatser som eksempelvis:



- Uddannelsestilbud til ansættende enheder, der kan medvirke til at sikre en god transition fra uddannelse til arbejdsmarked (f.eks. med henblik på at minimere ansvarschok i forbindelse med klinisk ledelse og reduktion af afstanden mellem teori og praksis)
- Uddannelsestilbud til ledere i strategisk kompetenceudvikling i forbindelse med onboarding af nyuddannede
- Fleksibel uddannelsestilbud, der på forskellig måde kan inspirere og understøtte indsatsen for at forløse og udvikle nyuddannedes potentiale på en motiverende måde.

Styregruppen vil løbende og på baggrund af input fra den operationelle arbejdsgruppe tage nærmere stilling til og konkretisere, hvilke præcise modeller og indsatser der skal igangsættes under projektsporet.

Både styregruppen og arbejdsgruppen er opmærksom på, at der arbejdes med onboarding i øvrige fora og for effektiv styring, vil der løbende koordineres med disse.

Arbejdsgruppen i dette spor består af:

Fra Absalon:

- Anne Bondesen, uddannelsesleder Sygeplejerskeuddannelsen, Center for Sygepleje (projektejer og SPOC)
- Lene Juul Lethenborg, uddannelsesleder, Center for Ledelse
- Anja Reinholt Wachter, konsulent, Center for Sygepleje

Fra Region Sjælland:

- Kim Halkjær Tams, HR Udviklingskonsulent, Koncern HR Uddannelse og Udvikling SPOC
- Tina Lanther, Ledende oversygeplejerske, Hæmatologi, SUH
- Maria Bårnes, Projektsygeplejersker, Ortopædkirurgi, Holbæk
- Malene Diana Harms, HR-konsulent Psykiatrien

Tidshorisont:

Forår 2021: Kortlægning lokalt og nationalt samt prioritering af tiltag.

Efterår 2021: Der iværksættes prøvehandling og monitorering af disse (jf. forbedringsmodel).

Forår 2022: Fokus på skalering af indsatser.

2023: Fuld implementering af indsatser.

Budget:

Budget som afklaret i leveranceplan.

5. Specialiseret efteruddannelse

Puljen retter sig mod særlige områder, hvor der er behov for at iværksætte indsatser, så sundhedspersonale hurtigt kan kompetenceudvikles til nye funktioner.

I dette spor skal der særligt arbejdes med tiltag i relation til:

1. Infektionshygiejne
2. Kompetenceudvikling af plejepersonale som skal kunne varetage pleje af kritisk syge



patienter på semi-intensive/step-up pladser

Der er udbudt efteruddannelses tilbud inden for infektionshygiejne og til potentielt kritisk syge. Uddannelserne forløber hos Absalon, samt lokalt på de enkelte sygehuse.

Aktuelt tilbydes:

- Opkvalificerende efteruddannelses tilbud til plejepersonale på somatiske afdelinger, der varetager pleje af potentielt kritisk syge patienter
- Immediate Life Support (ILS) til plejepersonale
- Tværfagligt efteruddannelses tilbud målrettet infektionshygiejniske nøglepersoner til formidling og implementering af infektionshygiejnisk viden
- Sundhedsfagligt diplommodul til nøglepersoner, der har gennemført efteruddannelses tilbud

Der er fortsat udvikling af:

- E-læringstilbud til nyansat personale samt til kontinuerlig vedligeholdelse og opdatering af viden inden for infektionshygiejne

Arbejdsgruppen i dette spor består af:

Fra Absalon:

- Anne Bondesen, uddannelsesleder Sygeplejerskeuddannelsen, Center for Sygepleje (projektejer og SPOC)

Fra Region Sjælland:

Sabine Hejl Koncern HR er udtrådt grundet jobskifte

Kritisk syge:

- Charlotte Kelly Jensen, chkj@regionsjaelland.dk (SPOC)
- Diana Ahlquist, konstitueret ledende oversygeplejerske, Medicinsk afdeling, Holbæk Sygehus
- Anja Edith Geisler, Post. doc. sygeplejerske, SUH

Infektionshygiejne:

- Sine Wrist-Knudsen, sinep@regionsjaelland.dk (SPOC)
- Ulrich Stab Jensen, ledende overlæge, Klinisk Mikrobiologisk Afdeling, NSR
- Judit Marta Christensen, Hygiejnesygeplejerske, Klinisk Mikrobiologisk Afdeling, NSR

Tidshorisont:

Forår 2021: Behovsafdækning samt tilpasning af spor ift. behov.

Efterår 2021: Behovsafdækning fortsat samt begyndende udvikling.

Forår 2022: Udbud af de første indsatser (ILS), samt udvikling og kvalificering af efteruddannelsesforløb inden for de udvalgte områder.

Efterår 2022: Udbud af efteruddannelsesforløb inden for kritisk syge og infektionshygiejne, samt fortsat udvikling af e-læring.

Forår 2023: Udbud af e-læringstilbud, samt fortsat udbud af efteruddannelses tilbud inden for kritisk syge og infektionshygiejne.



Budget:

Budget som afklaret i leveranceplan.

Overordnet økonomiramme for samarbejdet og administrativt ophæng

Region Sjælland bestemmer den endelige fordeling af puljemidlerne til de enkelte spor.

Der kan kun anvendes midler fra puljen inden for det definerede formål og til de af styregruppen aftalte projektspor. I projektperioden vil der løbende blive taget stilling til eventuelt behov for justering af indsatser afhængig af regionens behov.

Puljen dækker alle deltagerudgifter forbundet med aktiviteter til medarbejdere og ledere.

Puljen udbetales som en éngangssum senest 31. december 2020 og udmøntes successivt indtil 31. december 2023.

Der skal ske en skriftlig afrapportering fra Absalon til Koncern HR Region Sjælland på regnskabet for anvendelsen af de tildelte midler, jf. kravet herom i bevillingstilsagnet. Afrapporteringen skal ske skriftligt medio maj og medio oktober i hele perioden. Første afrapportering skal ske medio oktober 2021.

Ved udgangen af 2023 gøres det op, om der i henhold til det aftalte budget er midler til overs fra puljen. Hvis der er midler til overs fra de 20 mio. kr., tilbagebetales de til Koncern HR, Region Sjælland.

Midlerne vil i begrænset omfang kunne anvendes til anskaffelse af apparatur, udstyr og lignende samt til overhead til administration af midlerne. Til sidstnævnte kan Absalon anvende 225.000 kr. hvert år i puljens løbetid.

Absalon forpligter sig som beskrevet til at dokumentere realiseringen af bevillingen.

Som udgangspunkt afregnes ydelser til Absalons standardpriser.

For at koordinere den praktiske administration omkring tilmeldinger, fakturering og rapportering til Region Sjælland mm. nedsættes der en administrativ koordineringsgruppe. Koordineringsgruppen består af:

Fra Absalon:

- Charlotte Klokmose Rasmussen, projektsekretær og Michael Christiansen, økonomi + EVU-adm. ved behov

Fra Region Sjælland:

- Birgitte Rishøj Østergaard, Konsulent, Koncern HR Uddannelse

Ift. den økonomiske afrapportering:

Fra Absalon:

- Michael Christiansen, projektleder Økonomi



- Charlotte Klokrose Rasmussen, projektsekretær

Fra Region Sjælland (modtagere af afrapporteringen og ansvarlig for videredistribuering internt i regionen):

- Birgitte Rishøj Østergaard, Konsulent, Koncern HR Uddannelse
- Ann Maria Kromann Halse, funktionschef Koncern HR Uddannelse

Presse og kommunikation

Styregruppen afstemmer den kommunikative linje i forhold til intern og ekstern kommunikation og presse om samarbejdet mellem parterne.

For at koordinere kommunikationsindsatsen for parterne:

Fra Absalon:

- Anine Asklund, teamleder HR og Kommunikation

Fra Region Sjælland:

- Region Sjælland kommunikation og presse
Mikkel Romanus
Journalist/Presserådgiver
- Maria Noel
Teamleder, koncern kommunikation
Presse- og kommunikationsrådgiver

