

# Rammeaftale for øget rekruttering til velfærdsuddannelserne og velfærdsområderne mellem kommuner, region og Absalon

## 1. Rammeaftalens parter

Rammeaftalen indgås mellem KKR Sjælland for kommunerne i Region Sjælland, Region Sjælland og Professionshøjskolen Absalon.

## 2. Baggrund

Kommuner og region står i de kommende år over for betydelige udfordringer i forhold til at rekruttere tilstrækkeligt med arbejdskraft på velfærdsområderne. Der opleves også helt aktuelt problemer med at rekruttere uddannede lærere, pædagoger og sygeplejersker. Der vil være færre unge i fremtiden og samtidig oplever Absalon, at antallet af ansøgere til Absalons velfærdsuddannelser er faldende. Det forudsætter et stadigt større fokus på at understøtte søgningen til velfærdsuddannelserne, herunder fokus på både unge, voksne, borgere i arbejde og seniorer, som potentielle ansøgere.

Kommunerne, regionen og Absalon har dermed en stor og fælles opgave og interesse i at sikre tilstrækkeligt med arbejdskraft på velfærdsområderne gennem rekruttering til uddannelserne, uddannelse af tilstrækkeligt og kvalificeret personale samt fastholdelse af de fagprofessionelle i job og i uddannelse.

Med denne rammeaftale forpligter parterne sig til i fællesskab at arbejde med løsninger, der skal medvirke til at sikre kvalificerede medarbejdere til velfærdsområdet.

## 3. Formål med rammeaftalen

I lyset af udfordringerne og den fælles opgave er parterne enige om udviklingen af en fælles rammeaftale (nærværende dokument), der skal understøtte og sikre et stærkt engagement på tværs af de tre aktører i et dedikeret samarbejde om udvikling, gennemførelse og implementering af målrettede indsatser, der understøtter rekrutteringen til velfærdsuddannelserne og velfærdsområderne i geografien Region Sjælland.

Parterne ønsker således med denne aftale at fastlægge et fælles strategisk fokus og virksomme fælles indsatser, der styrker og systematiserer samarbejdet om uddannelse til velfærdsområderne med henblik på at imødegå rekrutteringsudfordringerne.

Samarbejdet skal særligt sikre:

- At flere vælger professionsuddannelserne på velfærdsområderne. For Region Sjælland er det relevant med fortsat søgning til alle sundhedsprofessioner bredt.
- Mere uddannet arbejdskraft på velfærdsområderne (mere kvalificeret arbejdskraft)
- Øget fastholdelse/tilknytning af ansatte på velfærdsområderne og i uddannelserne.

Der skal samarbejdes om virksomme indsatser før, under og efter. Dvs. der skal arbejdes på i fællesskab at øge søgningen til og afløbet fra velfærdsuddannelserne, og der skal i fællesskab arbejdes på at tilknytte og fastholde de studerende til uddannelserne og arbejdsfeltet.

Gennem et styrket og tæt samarbejde opnår Absalon, kommunerne og Region Sjælland i helhed og på tværs, at der udvikles og skabes indsatser og adgang til fleksible og målrettede forløb og uddannelser, som kan medvirke til, at ovenstående ambition kan opnås.

Partnerskabet er et samarbejde mellem regionen, interesserede kommuner og Absalon. Med aftalen investerer parterne og prioriterer gennemførelse og deltagelse i de udvalgte konkrete indsatser med både økonomi, tid og ressourcer. Det gælder både i forbindelse med udvikling og deltagelse i de konkrete forløb og indsatser.

Aftalen er et supplement til det samarbejde, der på forskellige vis allerede eksisterer mellem parterne (herunder lokale samarbejdsaftaler), og de indsatser der ellers foregår på området. Aftalen sikrer den overordnede fælles ambition og stærke engagement på tværs af parterne om at øge rekruttering til uddannelser og jobs på velfærdsområderne i Region Sjælland.

#### 4. Aftalens indhold

Parterne har som ambition på sigt at udvikle og igangsætte indsatser særligt ift. følgende områder:

- a) Dagtilbudsområdet (pædagog)
- b) Skoleområdet (lærer)
- c) Sundheds- og ældreområdet (sygeplejersker, fysio- og ergoterapeuter, ernæring og sundhed, jordemoder og radiograf)
- d) Socialområdet (pædagog og socialrådgiver)

Der udvikles og arbejdes med målrettede indsatser og uddannelser inden for områderne, der bidrager til partnerskabets overordnede ambition. Indsatserne i partnerskabet udvikles som udgangspunkt med og til alle kommuner og regionen på tværs af ovennævnte områder, fagligheder og målgrupper.

Der arbejdes i udgangspunktet med få udvalgte tværgående indsatser, som regionen og de 17 kommuner kan vælge at koble sig på. De konkrete indsatser baseres på et reelt behov i den enkelte kommune og i regionen. Der kan med fordel arbejdes med indsatser i grupper af flere kommuner, som ønsker at arbejde med samme type indsatser. Dette for at sikre en koncentreret indsats med effekt og succes samt sikre den nødvendige volumen til gennemførelse af hold og aktiviteter.

Med inspiration i best practice eksempler fra allerede eksisterende samarbejder mellem Absalon og udvalgte kommuner og regionen (jf. bilag) foreslås det, at der arbejdes med udbredelse og udvikling af følgende konkrete indsatsområder (tilgængelige for alle kommuner hvis den enkelte kommune ønsker det):

1. **Før uddannelse:** For eksempel opkvalificering af ufaglærte medarbejdere på velfærdsområderne lærer og pædagog med udgangspunkt i best practicemodellen fra Holbæk Kommune
2. **Under uddannelse:** For eksempel fleksible uddannelsesmodeller med inspiration i merituddannelsesmodellen fra Køge Kommune og skolebaseret læreruddannelse fra bl.a. Guldborgsund, Lolland og Slagelse Kommune. Uddannelse under arbejde.
3. **Efter uddannelse:** For eksempel onboarding af nye medarbejdere med udgangspunkt i modellen fra det eksisterende samarbejde med Regionerne om onboarding af nyuddannede sygeplejersker

#### 5. Organisering og samarbejde

Organiseringen omkring rammeaftalen er generelt tænkt let og så vidt muligt med brug af eksisterende fora og med samarbejde på tværs i grupper om konkrete indsatser, hvor afsættet for det, der samarbejdes om, er de enkelte kommuner/regionens specifikke behov og ønsker inden for ovennævnte indsatsområder.

## Styregruppe

Der nedsættes en overordnet styregruppe med repræsentation fra de 3 parter. Styregruppen har det overordnede ansvar for beslutninger ift. samarbejdet/rammeaftalen og afstemmer tilsvarende evt. fælles eksternt kommunikation.

Styregruppen mødes ved behov og minimum 1 gang årligt og drøfter og evaluerer aftalen, status på samarbejdet og gennemførte aktiviteter. Herunder evt. behov for opfølgning ift. allerede igangsatte fælles strategiske indsatser. (Som samarbejdet skrider frem med flere igangværende indsatser, kan der blive behov for en mere formaliseret styring fra styregruppen). Styregruppen kan ved behov opstille fælles indsatsområder/en fælles handleplan for det kommende år. Forslag til en evt. mere samlet handleplan til behandling af styregruppen udarbejdes af Absalon på baggrund af dialog med de enkelte kommuner/grupper.

I opstartsperiode kan det være nødvendigt med supplerende møder for at løbe initiativet i gang.

Styregruppen består af:

- Kommunaldirektør Rasmus Bjerregaard Holbæk Kommune, KKR's Uddannelsesgruppe (formand)
- Yderligere 2 kommunerepræsentanter, der tilsvarende er repræsenteret i KKR's uddannelsesgruppe
- Rektor Camilla Wang, Absalon
- Direktør Daniel Schwartz Bojsen, Absalon
- 1 repræsentant fra Region Sjælland

KKR Sjællands uddannelsesgruppe med deltagelse af regionen og Absalon fungerer som referencegruppe.

Dagsordener og materiale til styregruppe og referencegruppe udarbejdes i fællesskab af kommunerne/KKR's sekretariat, Absalon og Region Sjælland.

## 6. Konkrete indsatser i det operationelle spor

Arbejdet i det operationelle spor om udvikling, igangsætning og implementering af konkrete indsatser er beskrevet nedenfor.

Absalon vil som afsæt for konkrete indsatser/tilbud og som en del af indsatsen i 2023 gå i dialog med de enkelte kommuner og regionen om deres konkrete behov for indsatser inden for aftalens område.

Med afsæt i tilkendegivelser fra regionen og de enkelte kommuner arbejdes der videre i grupper af flere kommuner/regionen på de respektive indsatsområder. Afsættet for grupperne er de enkelte kommuners/regionens interessetilkendegivelser. Interessetilkendegivelserne for et eller flere specifikke indsatsområder er herefter afsæt for mere konkrete operationelle dialoger, kortlægning af konkrete behov og aftaler med Absalon om igangsættelse af indsatser.

Igangsættelse af de konkrete indsatser skal basere sig på et realbillede (data) af de faktiske behov i de enkelte kommuner. Kommunerne afdækker disse og beslutter i dialog med Absalon, hvilke konkrete indsatser, der sættes i værk. Dette for at skabe så kvalificerede indsatser som muligt.

## **7. Om deltagelse i konkrete aktiviteter og økonomi**

Det er de enkelte parter (de enkelte kommuner, Region Sjælland og Absalon), der tager konkret og endelig stilling til deltagelse i aktiviteter med økonomiske og arbejdsmæssige/faglige konsekvenser.

For de 17 kommuners vedkommende vil tilslutning til aktiviteter med økonomiske/arbejdsmæssige/faglige konsekvenser blive besluttet af den enkelte kommune. Tilsvarende sker inddragelse af de faglige organisationer i de enkelte initiativer på hhv. kommunalt/regionalt niveau.

Den konkrete samarbejdsorganisering sammensættes fra initiativ til initiativ i de grupper af kommuner, der tilslutter sig indsatser.

Hvor det er muligt og giver mening inddrages og konsulteres eksisterende fora som f.eks. RKSS (Regionalt Kommunalt Strategisk sundhedsuddannelsesforum) eller sygehusklyngerne ift. uddannelsen til sygeplejerske og styregruppen for rammeaftalen ift. initiativer rettet mod det specialiserede social- og undervisningsområde, og det sikres ift. uddannelsen til pædagog, at det nedsatte politiske udvalg inddrages ved forslag, der vedrører udvalgets arbejde, dvs. den årlige dimensionering og fordelingen af praktikpladser.

Ift. ressourcensætning, proces og økonomi vil der være forskel på, hvorvidt den pågældende indsats er udbredelse af et eksisterende forløb klar til implementering/udbud, eller om det er indsatser med behov for udvikling. Ved efter- og videreuddannelse (EVU-aktiviteter) vil der være deltagerbetaling. Indsatser som ligger udenfor kursusdrift såsom netværksarrangementer, temadage, workshops, udvikling af grunduddannelse og/eller fleksible uddannelsesmodeller m.v. igangsættes og afholdes efter økonomi- og governance model aftalt mellem parterne i de operationelle spor omkring den konkrete indsats.

Fælles fundraising/puljeansøgninger ol. vil også kunne være en mulighed og forventes afsøgt. Disse kan understøttes af Region Sjællands fondskontor.

## **8. Ikrafttræden og varighed**

Aftalen træder i kraft ved beslutning på KKR møde den 8. februar 2023. Aftalens parter kan til enhver tid indstille ønske til styregruppen om genforhandling eller revurdering af aftalen.