

Samarbejdsaftale mellem Professionshøjskolen Absalon og Køge Kommune for perioden 2024 – 2026

§ 1 Aftalens parter

Denne aftale indgås mellem Professionshøjskolen Absalon og Køge Kommune.

§ 2 Aftaleperiode

Samarbejdsaftalen er gældende for perioden 2024 – 2026 og konkretiseres i årlige handleplaner, som er gensidigt forpligtende. Aftalen kan af begge parter opsiges skriftligt med en måneds varsel under hensyntagen til igangværende aktiviteter, forløb og samarbejder.

§ 3 Baggrund

Køge Kommune deltager i samarbejdet på baggrund af kommunens strategi for fastholdelse og rekruttering. Der er konkret tale om 2 fokusområder:

- 1) Køge Kommune ønsker at være det foretrukne uddannelsessted for studerende i regionen. Det er ambitionen at Køge Kommune bliver et naturligt valg efter endt uddannelse og det er afgørende at bliver kendt som et attraktivt uddannelsessted og en kommende arbejdsplads.
- 2) Køge Kommune har en klar målsætning om at sikre kvalificeret arbejdskraft til velfærdsområderne. Derfor er der fokus på at tilbyde meningsfuld kompetenceudvikling for medarbejderne som dels prioriterer den enkelte medarbejders faglige udvikling og dels skaber nye karrieremuligheder.

I den forbindelse ønsker Køge Kommune at indgå et tæt samarbejde med Professionshøjskolen Absalon med formålet om at udvikle de bedst mulige rammer og vilkår for praktik og uddannelse af velfærdsprofessionelle.

Professionshøjskolen Absalon uddanner en lang række af de fagprofessionelle, som kommunerne har brug for på velfærdsområderne. Professionshøjskolen Absalon og Køge Kommune har en fælles udfordring i at sikre tilstrækkeligt med arbejdskraft på velfærdsområderne ved at uddanne tilstrækkeligt og kvalificeret personale samt bibeholde de fagprofessionelle i deres job.

Professionshøjskolen Absalon og Køge Kommune ønsker et tæt samarbejde, der understøtter den kommunale praksis på velfærdsområderne.

§ 4 Samarbejdets formål

Aftalen har til hensigt at fastlægge de overordnede rammer, mål og indhold for samarbejdet mellem Professionshøjskolen Absalon og Køge Kommune.

Professionshøjskolen Absalon og Køge Kommune ønsker et tæt samarbejde, der lægger fundamentet i udviklingen af uddannelse, efter- og videreuddannelse, forskning og udvikling og den kommunale praksis på velfærdsområderne. Professionshøjskolen Absalon og Køge Kommune vil sammen være styrket i forhold til at udvikle og afsøge nye løsninger på de udfordringer, der er på den nationale, regionale og lokale velfærdsdagsorden.

I det styrkede samarbejde vil parterne udvikle og tilbyde uddannelsesaktiviteter som dels vil styrke relationen mellem Professionshøjskolen og kommunen for studerende i praktik og dels vil understøtte opkvalificering af medarbejdere indenfor velfærdsprofessionerne. Der vil være fokus på at styrke fagligheden i de relevante velfærdsprofessioner og skabe en stærk praksis, hvor opkvalificering af medarbejdere sker i tæt samspil mellem Professionshøjskolen Absalon og Køge Kommune.

Mål for aftalens målgrupper

Det tilstræbes, at borgere som følge af aftalen oplever kommunale tilbud præget af vidensbaserede metoder og tilgange, og at borgere møder veluddannet personale, der udvikler tilpassede løsninger i samarbejde med borgerne selv ud fra solid faglig forankring.

Studerende skal som følge af aftalen opleve en stærkere relation og sammenhæng mellem uddannelsens teoretiske og praksisnære dele.

Medarbejderne og underviserne ved Professionshøjskolen Absalon skal som følge af aftalen opleve et stærkt og tilgængeligt samarbejde med Køge Kommune med en god dialog og et samarbejde omkring praksisnære aktuelle dagsordener, problemstillinger og vilkår.

Medarbejderne ved Køge Kommune skal som følge af aftalen opleve at få adgang til nyeste viden og metoder, både i samarbejde med studerende, nyuddannede og i kompetenceudviklings- og efter videreuddannelsesforløb og i videns- og udviklingssamarbejder.

Hvordan

Uddannelser, efter- og videreuddannelse og forskning styrkes ved konkrete praksiserfaringer og tæt dialog med Køge Kommune om aktuelle udfordringer og behov for borgerne og professionerne på områderne. På samme vis udvikles den kommunale praksis ved inddragelse af evidensbaseret viden og samarbejde med Professionshøjskolen Absalon.

Over de kommende år vil samarbejdet overordnet set tage afsæt i følgende strategiske fokusområder:

1. Dialog om relevant efter- videreuddannelse, som Absalon kan tilbyde Køge Kommunes medarbejdere, herunder strategisk opfølgning og eventuelt justering af igangværende efter- videreuddannelse. Et centralt fokus er at styrke kommunens fastholdelse af medarbejdere.
2. Samarbejde om at udvikle og udbrede aktiviteter under 'Sjællands Velfærdsakademi', der bl.a. skal øge rekrutteringsgrundlaget til store velfærdsfag som lærer, pædagog, socialrådgiver og sygeplejerske samt mindre velfærdsfag som fysioterapeuter og ergoterapeuter.
3. Dialog og samarbejde om, hvordan faglig ledelse kan udvikles og understøttes i Køge Kommune, så større tendenser og aktuelle faglige mål kan understøttes ledelsesmæssigt og organisatorisk.
4. Samarbejde om udvikling af og opkvalificering af praktikforløb indenfor social- og sundhedsområdet, det lærerfaglige område samt det pædagogfaglige område.
 - a. Budgetsikret opkvalificering af kliniske vejledere, praktiklærere samt praktikvejledere med fokus på uddannelse, som skaber en rød tråd for fælles metoder og retningslinjer for vejledningspraksis i Køge Kommune.
 - b. Dialog om håndtering af praktikstuderende med forskellige udfordringer og forudsætninger for at gennemføre praktikforløb



- c. Fokus på udvikling af faglighed – fx gennem etablering af Play-labs i Køge Kommune som er forskningsmæssigt understøttet og udviklet med henblik på inddragelse af de nyeste metodiske tiltag og teoretiske viden.
 - d. Udvikling af nye praktikuddannelsestiltag på læreruddannelsen, pædagoguddannelsen og social- og sundhedsuddannelserne i samarbejde med kommunens medarbejdere og ledelser samt Professionshøjskolen.
 - e. Samarbejde om evaluering af læringsmiljøer og praktikforløb gennem opfølgning på lokale data fra praktiksteder og Professionshøjskolen.
5. Dialog om og udvikling af kompetenceløft for ufaglærte medarbejdere med henblik på at skabe nysgerrighed for opkvalificering
- a. fx kursus for pædagogmedhjælpere eller ufaglærte medarbejdere indenfor sundhedsområdet.
 - b. fx kursus for "fritidsjobbere"

§ 5 Aftalens organisering

Der nedsættes en styregruppe med repræsentanter fra hhv. Professionshøjskolen Absalon og Køge Kommune. Styregruppen mødes en gang årligt, hvor det forgangne år evalueres og aktiviteter for det kommende år besluttet.

Styregruppen omfatter direktører fra Professionshøjskolen Absalon og direktører fra Køge Kommune og understøttes af en ledelseskonsulent fra hver part.

Til implementering af aftalen foreslås dialog og planlægning på fagchef- og konsulentniveau på de forskellige fagområder. Desuden nedsættes eventuelt ad hoc arbejdsgrupper med repræsentanter fra Professionshøjskolen Absalon og Køge Kommune. Arbejdsgrupper opstiller konkrete aktiviteter og udarbejder handleplaner for deres gennemførelse. Arbejdsgrupper refererer til styregruppen, og styregruppen godkender handleplanerne.

Begge parter afsætter de nødvendige økonomiske og personalemæssige ressourcer til aftalens gennemførelse. I de årlige handleplaner udarbejdes der, hvis nødvendigt, et fælles budget for gennemførelse af aktiviteterne.

§ 6 Synliggørelse af samarbejdet

Begge parter arbejder for at skabe synlighed om samarbejdet.

